

	POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Versión: 01	POL-CIC-TH-03
	Proceso: Talento Humano	Fecha aprobación: 12/05/2025	Página 1 de 1

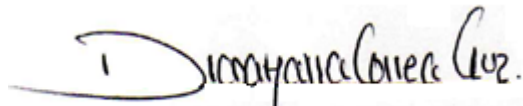
POLÍTICA EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL

Para **COMERCIALIZADORA INDUSTRIAL CENTRO S.A.S**, la diversidad e inclusión son parte de su actividad comercial, aportando al clima laboral, a la reputación corporativa y al posicionamiento de marca.

Se entiende la diversidad, como el valor de contar con el talento de los colaboradores de distintos orígenes, culturas, perspectivas, ideas, naciones, grupos étnicos, generaciones, opciones sexuales, habilidades, capacidades y todas las características que hacen a cada uno un ser único. Estamos convencidos que el tener equipos de trabajo diversos nos hace más competitivos, creativos e innovadores y nos permite comprender y ofrecer mejores soluciones para nuestros clientes.

La inclusión representa la apertura y aceptación de las diferencias individuales valorando a todas las personas por sus contribuciones, para la consecución de los objetivos de la empresa. Fomentar un ambiente laboral inclusivo y equitativo, implica dar oportunidades y espacio para todos, independiente de sus condiciones personales, basado exclusivamente en los méritos personales. Esto permite otorgarle a cada colaborador la oportunidad de aprender, crecer y avanzar, contando así con el mayor potencial de cada uno.

Nuestra empresa promueve un trato con respeto, digno y de confianza para todas las personas, por lo que no se permite discriminación alguna en el trabajo por motivos de raza, color, sexo, edad, estado civil, opinión política, género, orientación sexual, religión, discapacidad, grupo étnico, nacionalidad o cualquier otra condición protegida por la ley.



DIANA MARÍA CORREA CRUZ
Representante legal